# MODULE 3 : Questions d’évaluation et méthodes d’évaluation

**Activité 3.2. Sélection de vos sources de données – Cadre du projet Lancement de carrière**

Dans la vidéo nous abordons les méthodes d’évaluation les plus couramment utilisées dans les programmes d’évaluation. Nous vous demandons maintenant de réfléchir aux méthodes d’évaluation que vous utiliseriez pour évaluer le projet Lancement de carrière.

Pour les besoins de cet exemple, et dans le but de simplifier les choses, nous tenterons de déterminer seulement trois sources de donnéespour le projet Lancement de carrière.

Réfléchissez aux méthodes que vous choisiriez. Remplissez le modèle de cadre partiel. Ensuite, ouvrez le cadre d'évaluation complété et comparez vos idées.

1. **Entrevues avec des informateurs clés** : Ces entrevues pourraient être réalisées avec des membres du personnel, des propriétaires d’entreprise et d’autres partenaires ou intervenant clés du projet dans le but de recueillir leurs points de vue.
2. **Groupe de discussion des participants** : Un groupe de discussion se tiendrait deux mois après la fin de l’engagement des participants au projet Lancement de carrière afin de faire le point et, avec le recul, de savoir ce qu’ils ont pensé de leur participation au projet. Le décalage de deux mois permettra de voir si les participants ont le sentiment que le projet a eu un impact sur leur capacité à chercher et à obtenir un emploi.
3. **Données administratives** : Nous pensons que les données administratives pourraient être particulièrement utiles dans ce projet puisqu’elles fournissent les « chiffres » qui pourraient servir à suivre les activités et les extrants du projet. Il se peut aussi que les bailleurs de fonds du projet aient déjà demandé ce type de données.

Si l’on dispose de suffisamment de temps, il est à noter que l’élaboration d’une base de données solides donnera beaucoup de valeur à un projet, et à peu de frais. Vous pourriez dans ce cas-ci, par exemple, recueillir des renseignements de base auprès des participants avant le début du projet pilote.

Le cadre d’évaluation permet également de montrer comment sera abordée chaque question d’évaluation. Ensuite, ouvrez le cadre d'évaluation complété et comparez vos idées.

Les exemples ci-dessous montrent comment différentes méthodes peuvent être utilisées pour différentes questions.

* Q1. Le projet Lancement de carrière a-t-il répondu aux besoins de la population cible?
	+ Les entrevues avec les informateurs clés vous permettront de demander aux membres du personnel et aux intervenants clés du projet leur avis sur la nécessité du projet, si le projet a répondu à ces besoins jusqu’à présent et s’il y a encore des lacunes dans le service.
	+ Le groupe de discussion des participants fournira aussi l’occasion de demander si les participants du projet avaient l’impression qu’il y avait un besoin pour un tel projet, la mesure dans laquelle le projet a répondu à ces besoins et s’il manque encore quelque chose pour que le projet soit réussi.
	+ Les données administratives permettront de déceler, avant le lancement du projet, les tendances dans les demandes de programmes de préparation à l’emploi.