

# PLEINS FEUX SUR LES DONNÉES SUR L'IMMIGRATION DANS L'ATLANTIQUE



## ÉCART SALARIAL ENTRE LES GENRES POUR LES IMMIGRANTS ÉCONOMIQUES AU CANADA ATLANTIQUE

2024: Il y a un écart salarial entre les genres pour les immigrants économiques au Canada atlantique.

**Les femmes immigrantes gagnent en moyenne entre 0,71 \$ et 0,83 \$ pour chaque dollar gagné par les hommes immigrants.**

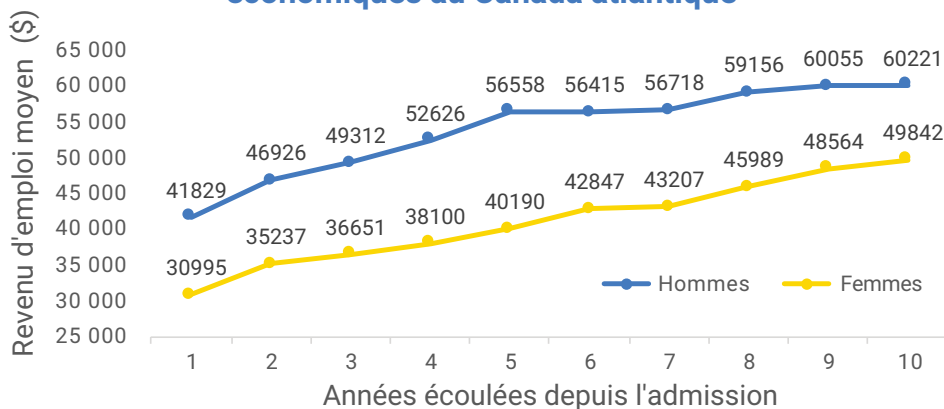
Même si le revenu d'emploi moyen augmente au fil du temps tant pour les femmes que pour les hommes, l'écart salarial reste relativement stable. Le revenu d'emploi moyen peut indiquer un besoin de services (c'est-à-dire des services ciblés pour les femmes immigrantes) et peut être utilisé comme mesure de l'intégration économique. ARAISA 2024

### RÉFÉRENCES

Les données sur le revenu ont été extraites de la Base de données longitudinales sur l'immigration (BDIM) de Statistique Canada. Les données ont été combinées pour les quatre provinces de l'Atlantique.

**Statistique Canada** : Tableau 43-10-0026-01 Revenu des déclarants immigrants selon la catégorie d'admission et l'année d'imposition, pour le Canada et les provinces, dollars constants de 2021  
DOI : <https://doi.org/10.25318/43100026-eng>

Revenu d'emploi pour les immigrants économiques au Canada atlantique



Ce graphique compare les revenus d'emploi des immigrants économiques au Canada atlantique. Il combine les données pour les quatre provinces de l'Atlantique basées sur :

- **Revenu d'emploi médian**, ventilé selon le **genre**. En excluant les autres sources de revenus, il fournit une comparaison significative des revenus des hommes et des femmes sur le lieu de travail.
- **Immigrants économiques, demandeurs principaux**. Le fait de se concentrer sur les demandeurs principaux permet une comparaison plus équitable entre les hommes et les femmes. Les femmes sont plus susceptibles d'être des demandeuses secondaires; le fait d'inclure à la fois les demandeurs primaires et secondaires pourrait conduire à une comparaison biaisée entre les hommes et les femmes.
- **Année d'admission 2011**. Il s'agit de la première cohorte disponible. Elle a été sélectionnée pour montrer l'évolution des revenus d'emploi dans le temps.

a continué >

## QUE DISENT LES DONNÉES?

- Le revenu d'emploi moyen augmente avec le temps, tant pour les hommes immigrants que pour les femmes immigrantes.
- Les hommes gagnent en moyenne plus que les femmes. Même si cet écart fluctue, il reste relativement stable sur une période de dix ans. Un an après leur arrivée, les femmes immigrantes gagnent **0,74 \$ pour chaque dollar** gagné par les hommes immigrants. Après cinq ans, les femmes gagnent **0,71 \$** pour chaque dollar gagné par les hommes immigrants. Après dix ans, les femmes ne gagnent toujours que **0,83 \$ pour chaque dollar** gagné par les hommes.
- **L'écart salarial est plus important pour les immigrants que pour la population totale.** Au Canada, les femmes gagnent en moyenne 0,87 \$ pour chaque dollar gagné par les hommes. Dans les provinces de l'Atlantique, ces chiffres varient de 0,83 \$ à Terre-Neuve à 0,96 \$ à l'Île-du-Prince-Édouard. (Notez que ces moyennes sont basées sur le salaire horaire et non sur le revenu annuel, la comparaison n'est donc pas parfaite. *Source : Bureau de l'équité salariale, gouvernement de l'Ontario*).



## QUE SIGNIFIENT LES DONNÉES POUR L'ÉTABLISSEMENT ET L'INTÉGRATION?

- Le revenu d'emploi peut être **une mesure d'intégration**. L'écart salarial entre les genres est un problème pour tout le monde au Canada, mais il est particulièrement prononcé chez les immigrants. L'écart salarial entre les immigrants suggère que les femmes immigrantes sont désavantagées par rapport aux hommes immigrants en matière d'intégration économique. Le fait que l'écart salarial soit plus important pour les immigrants que pour l'ensemble de la population montre que les femmes immigrantes sont confrontées à des obstacles plus importants en matière d'équité salariale que leurs homologues nées au Canada.
- **Des services ciblés pour les femmes immigrantes** peuvent contribuer à réduire l'écart salarial. Ces services devraient aborder les inégalités systémiques entre les hommes et les femmes en se concentrant sur les questions qui ont un impact disproportionné sur les femmes immigrantes, leur intégration et leur capacité à gagner un revenu. Cela peut inclure des services de garde d'enfants (c'est-à-dire HIPPY, garderie pendant que les mères reçoivent d'autres services d'établissement), des services de prévention et de soutien en cas de crise, ainsi que des programmes de lutte contre la violence basée sur le genre.

