



ACS Plus 101 : Ressource pour les fournisseurs de services aux immigrants et aux réfugiés

Cette ressource propose un bref aperçu de l'ACS Plus et de son utilisation pour la conception de programmes et de services dans les organismes communautaires dans le secteur d'aide aux immigrants et réfugiés.

Qu'est-ce que l'ACS Plus ?

L'analyse comparative entre les sexes (ACS) Plus est « **est un outil analytique servant à l'élaboration de politiques, de programmes et d'autres initiatives adaptés et inclusifs** » développé par le gouvernement du Canada en 1995.

L'ACS plus avait été développé au départ pour évaluer l'impact différentiel des politiques et programmes sur les femmes et les filles. Toutefois, en 2011, le « **plus** » a été ajouté en reconnaissance d'autres facteurs identitaires divers, tels que **l'âge, l'ethnicité, l'orientation sexuelle, le handicap, l'éducation, le statut économique, la religion, la race, la langue, l'autochtonie et la géographie**, qui se recoupent également avec le sexe et le genre pour renforcer les inégalités.

De nombreux organisme du secteur de l'aide aux immigrants et aux réfugiés utilisent déjà un grand nombre de pratiques et de cadres de renforcement de l'équité issus de perspectives et de communautés noires, autochtones, féministes intersectionnelles, queer, handicapées et d'autres communautés en quête d'équité (méritant l'équité). **En tant qu'outil analytique, l'ACS Plus présente des similitudes avec d'autres cadres et pratiques conçus pour remettre en question et supprimer les obstacles**

systémiques, mais chaque cadre a sa propre histoire, ses propres objectifs et ses propres priorités.

Par exemple, OCASI s'est engagé à lutter contre le racisme et l'oppression (ARAO) et utilise un cadre ARAO intersectionnel dans lequel la race ou la racialisation sont le point de départ de l'analyse. En comparaison, l'ACS Plus commence par une analyse du sexe et du genre. Les deux approches peuvent être utilisées pour évaluer les lacunes et les obstacles pour des groupes spécifiques de groupes en quête d'équité, et pour créer des programmes, des politiques et des résultats équitables pour les clients ou les individus.

Comment intégrer l'ACS Plus dans la conception des programmes et des services ?

Il est important de se rappeler que l'ACS Plus est un outil analytique qui peut être appliqué à une grande variété de scénarios, et qu'il n'existe pas de « formule » unique, étape par étape, qui conviendrait à toutes les applications. Selon Femmes et égalité des sexes Canada, l'ACS Plus est plutôt un processus adaptable qui comprend les éléments fondamentaux suivants :

- Identifier le(s) problème(s)
- Remettre en question des hypothèses
- Rassembler les faits : Recherche et consultation
- Élaborer des options et formuler des recommandations
- Suivi et évaluation

Les **éléments fondamentaux** susmentionnés **peuvent être appliqués en tandem avec d'autres approches afin de mieux s'adapter au contexte et aux objectifs de l'analyse.**² Par exemple, certains organismes autochtones intègrent les valeurs, les enseignements et les connaissances autochtones dans l'application et l'utilisation de l'ACS Plus pour s'assurer qu'elle répond aux besoins et aux priorités des communautés autochtones.

Quel que soit le contexte, une approche fondée sur l'ACS Plus pour l'élaboration de programmes exige de montrer **(1) qui est touché par une initiative en raison de**

² Gouvernement de la Colombie britannique, Outil ACS Plus pour les autochtones: Government of British Columbia, Indigenous GBA+ toolkit: <https://www2.gov.bc.ca/gov/content/governments/indigenous-people/minister-s-advisory-council-on-indigenous-women-maciw/gender-bases-analysis>

multiples caractéristiques et facteurs qui se recoupent ; (2) *pourquoi* l'initiative répond aux divers besoins des personnes les plus touchées ; (3) *comment* atténuer les obstacles qui empêchent d'accéder à l'initiative ou d'en tirer profit.³ Cette analyse peut illustrer la nécessité d'élaborer des programmes ciblés ou flexibles.⁴

Programmes ciblés : une analyse ACS Plus peut révéler le besoin de prioriser les services pour des groupes spécifiques de personnes qui font face à une marginalisation et oppression systémiques. Par exemple ; la conception de programmes en santé mentale pour les migrants transgenres racialisés, une campagne de santé reproductive ciblant les jeunes francophones.

Programmes flexibles : l'analyse ACS Plus peut révéler un besoin de créer des programmes flexibles ou universels qui peuvent répondre simultanément aux divers besoins de différents individus ou groupes. Par exemple, des services de soutien sans rendez-vous pour les parents immigrants, une campagne de sensibilisation à la lutte contre le racisme.

Quelles ont les meilleures pratiques pour mettre l'ACS Plus en œuvre

L'incorporation réussie d'une approche ACS Plus requiert des efforts permanents ! les recommandations suivantes sont basées sur le cours en ligne de Femmes et égalité des genres pour aider à une mise en œuvre réussie.⁵

3 [Qu'est-ce que l'Analyse comparative entre les sexes plus? - Canada.ca](#)

4 [Introduction à l'ACS+ - Femmes et Égalité des genres Canada](#)

5 [Introduction à l'ACS+ - Femmes et Égalité des genres Canada](#)

Créer un comité ou une unité dotée d'un pouvoir de décision pour diriger, soutenir et contrôler la mise en œuvre d'un cadre ACS Plus.	Ne confiez pas aux ressources humaines la responsabilité de mener l'ACS Plus ! Faites le nécessaire pour créer un groupe, tel qu'une unité de politique stratégique ayant une large portée au sein de l'organisme.
Entreprendre une évaluation des besoins de l'organisme afin d'identifier les forces, les faiblesses, les lacunes et les opportunités liées à l'ACS Plus et à l'équité. La collecte d'informations sur les initiatives passées ou existantes, notamment en matière d'égalité des sexes, de lutte contre le racisme et l'oppression, d'accessibilité, de vérité et de réconciliation, etc. et l'examen des meilleures pratiques et des données ventilées font partie de l'évaluation globale.	Entreprendre une évaluation des besoins de l'organisme afin d'identifier les forces, les faiblesses, les lacunes et les opportunités liées à l'ACS Plus et à l'équité. La collecte d'informations sur les initiatives passées ou existantes, notamment en matière d'égalité des sexes, de lutte contre le racisme et l'oppression, d'accessibilité, de vérité et de réconciliation, etc. et l'examen des meilleures pratiques et des données ventilées font partie de l'évaluation globale.
Utilisez la formation et les outils pour développer la capacité organisationnelle en l'ACS Plus et intégrer les processus conçus pour promouvoir l'équité. Des outils simples tels que des guides, des manuels et des listes de contrôle peuvent renforcer l'application de l'ACS Plus dans l'ensemble de l'organisme.	Utilisez la formation et les outils pour développer la capacité organisationnelle en l'ACS Plus et intégrer les processus conçus pour promouvoir l'équité. Des outils simples tels que des guides, des manuels et des listes de contrôle peuvent renforcer l'application de l'ACS Plus dans l'ensemble de l'organisme.
Testez une initiative « pilote » ACS Plus ! L'identification d'une initiative existante ou à venir à utiliser comme « pilote » permet de concrétiser le processus de mise en œuvre de l'ACS Plus et de recueillir des données importantes pour référence ultérieure.	Ne vous attendez pas à ce que l'ACS Plus se mette en place sans ressources et soutien adéquats ! Il s'agit notamment de disposer de suffisamment de temps, de ressources financières, de formation et de soutien, de collaborer et de permettre aux gens d'apprendre de leurs erreurs.
Élaborer une déclaration de politique générale ou une déclaration d'intention qui exprime clairement un engagement en faveur de l'ACS Plus, de l'EDI, de l'ARAO, etc. Cette politique devrait également fournir un mandat pour la mise en place de structures, de politiques et d'activités visant à soutenir l'équité dans l'ensemble de l'organisme.	Ne sous-estimez pas l'importance d'une politique clairement articulée qui affirme et communique les engagements en matière d'équité, d'ACS Plus ou de lutte contre le racisme et l'oppression, etc. Cette politique doit être communiquée et accessible au personnel et aux dirigeants, ainsi qu'aux partenaires communautaires, aux bailleurs de fonds et à d'autres groupes.
Contrôler en permanence les progrès de l'ACS Plus - les succès comme les échecs! Recueillir des données et des informations ou produire des données désagrégées dans l'optique de l'ACS Plus.	Ne manquez pas de documenter vos efforts ! Il s'agit d'un savoir institutionnel important qui permettra d'établir un registre d'informations précieuses pouvant être utilisées pour les demandes de financement, l'intégration des employés, l'évolution de la culture organisationnelle, etc.

Points principaux à retenir

- L'ACS Plus est un outil analytique qui peut être adapté à différents contextes ; il ne s'agit pas d'une « formule » ou d'une « recette » unique.
- Les programmes et services conçus à partir d'une analyse ACS Plus doivent :
 - **Appliquer une** approche **intersectionnelle** à tous les aspects du développement, de la prestation et de l'évaluation ;
 - Chercher à **éliminer les obstacles** et à **remettre en question les hypothèses** et les préjugés ;
 - **Utiliser des données**, y compris des données désagrégées, et/ou recueillir des **preuves et des retours** ;
 - Faire preuve de **diversité, d'équité, d'inclusion, d'accessibilité** et de **liens authentiques** avec les communautés et les clients qu'il vise à servir ;
 - S'engager dans une **consultation et/ou une sensibilisation respectueuse et significative** avec des communautés ou des individus spécifiques en quête d'équité, en particulier pour les communautés autochtones ou les personnes vivant avec un handicap ;
 - Utiliser un **langage qui tient compte des différences entre genres**.

Questions ou commentaires?

Visiter la page du programme sur le site de l'OCASI ici : [Enhancing National Sector Gender-Based Analysis Plus Capacity](#).

