

ANTI-RACISM ACTION PLANNING SESSION

SÉANCE DE PLANIFICATION D' ACTIONS CONTRE LE RACISME



<https://www.ocanconsultants.ca/>



Land acknowledgement

We would like to acknowledge that Ocan Consultants carries out its work on the traditional unceded territory of the Wolastoqiyik, Mi'kmaq and Peskotomuhkati peoples.

Reconnaissance territoriale

Nous tenons à reconnaître qu'Ocan Consultants exerce ses activités sur le territoire traditionnel non cédé des peuples wolastoqiyik, mi'kmaq et peskotomuhkati.

Conflict of Interest

Ocan Consultants and I do not have any conflict of interest to disclose throughout our session today.

Conflit d'intérêts

Ocan Consultants et moi-même n'avons aucun conflit d'intérêts à signaler au cours de notre séance d'aujourd'hui.



Session Recap

Part One

- Key definitions
- Anti-Racism Organizational Maturity Model.
- Anti-Racism Positionality.

Récapitulatif de la session

Première partie

- Définitions clés
- Modèle de maturité organisationnelle en matière d'antiracisme
- Position antiraciste

Today's Session

Part Two

- Framework for Anti-racism work.
- Principles of Anti-racism strategy.
- How to design and implement an Anti-racism action plans.
- How to evaluate Anti-racism outcomes within the organization.

La séance d'aujourd'hui

Deuxième partie

- Cadre pour le travail antiraciste.
- Principes de la stratégie antiraciste.
- Comment concevoir et mettre en œuvre un plan d'action antiraciste.
- Comment évaluer les résultats de la lutte contre le racisme au sein de l'organisme.

Canada's Anti-Racism Strategy 2024-2028

- Address systemic racism in the immigration system.
- Address systemic racism in settlement and integration.
- Identify and address institutional bias and racism in immigration and settlement work.

Stratégie canadienne antiraciste 2024-2028

- Combattre le racisme systémique dans le système d'immigration.
- Combattre le racisme systémique dans l'établissement et l'intégration.
- Identifier et combattre les préjugés institutionnels et le racisme dans le travail en immigration et en établissement.

Principles of Anti-racism Principes de l'antiracisme

- Anti-Racism is intersectional work.
 - Anti-Racism requires accountability, transparency, and communication.
 - Anti-Racism requires a systems approach.
 - Anti-Racism ensures meaningful inclusion.
- L'antiracisme est un travail intersectionnel.
 - L'antiracisme exige la responsabilisation, la transparence et la communication.
 - L'antiracisme nécessite une approche systémique.
 - L'antiracisme garantit une inclusion significative.

Your Role in the Anti-Racism Strategy

- Integrate an Anti-racism lens into programs and operations.
- Provide culturally relevant services to clients.
- Address systemic racism in your organization.

Votre rôle dans la stratégie antiraciste

- Intégrer une perspective antiraciste dans les programmes et les opérations.
- Fournir des services adaptés à la culture des clients.
- Combattre le racisme systémique au sein de votre organisme.

Designing an Action Plan/Concevoir un plan d'action



Organizational Assessment

- Who is the initiator of the assessment?
- Is the assessment on the mission, policies, or programs of the organization?
- Does the organizations have sufficient resources (time, human and financial)?

Évaluation organisationnelle

- Qui est à l'origine de l'évaluation?
- L'évaluation porte-t-elle sur la mission, les politiques ou les programmes de l'organisme?
- L'organisme dispose-t-il de ressources suffisantes (temporelles, humaines et financières)?

Domains of Anti-racism

- Equitable workplaces.
- Program design & Service Delivery
- Policy development
- Human Resources
- Leadership Accountability

Domaines de l'antiracisme

- Milieux de travail équitables.
- Conception de programmes et prestation de services
- Élaboration de politiques
- Ressources humaines
- Responsabilisation des dirigeants

Example of Anti-racism Action Plan

- We have created a new “agency” called “Atlantic Newcomer Centre”.
- We are going to create an Action Plan.
- Target timeline is 12 months.
- Consultation starts today.

Exemple de plan d'action antiraciste

- Nous avons créé une nouvelle «agence» appelée «Atlantic Newcomer Centre» (Centre pour les nouveaux arrivants de la région atlantique).
- Nous allons élaborer un plan d'action.
- L'échéancier cible est de 12 mois.
- Les consultations débutent aujourd'hui.

Breakout Activity

- Each group is assigned one domain of Anti-racism.
- Discuss and identify 3-5 recommendations that align with your domain.
- Who should lead/support?
- How success will be measured?
- What timeline is needed?
- What the expected results will be?

Activité en petits groupes

- Chaque groupe se voit attribuer un domaine de l'antiracisme.
- Discutez et identifiez 3 à 5 recommandations qui correspondent à votre domaine.
- Qui devrait diriger/soutenir cette initiative?
- Comment mesurer le succès de cette initiative?
- Quel est le calendrier de mise en œuvre?
- Quels résultats concrets sont attendus?

Group Discussion

- What did you learn?
- What surprised you about the process?
- What did we miss?

Discussion de groupe

- Qu'avez-vous appris?
- Qu'est-ce qui vous a surpris dans le processus?
- Qu'avons-nous oublié?

How to Achieve Success? Comment réussir?

- Embrace a systems approach.
- Identify and engage stakeholders.
- Examine the root cause of inequities.
- Use effective methodology
- Ensure equity at every stage of the process.

- Adopter une approche systémique.
- Identifier et impliquer les parties prenantes.
- Examiner les causes profondes des inégalités.
- Utiliser une méthodologie efficace.
- Garantir l'équité à chaque étape du processus.

Conclusion

- Anti-Racism work is effectively about breaking barriers.
- Anti-Racism work is about creating equitable systems.
- Systems transformation is a bi-product of everyday actions.

Conclusion

- Le travail antiraciste consiste essentiellement à briser les barrières.
- Le travail antiraciste consiste à créer des systèmes équitables.
- La transformation des systèmes est le résultat des actions quotidiennes.

Questions & Answers/Questions et réponses



Contact Us/Nous contacter



ivan@ocanconsultants.ca



@Ivan

Okello



<https://www.ocanconsultants.ca/>

