

# ANTI-RACISM ACTION PLANNING SESSION

## SÉANCE DE PLANIFICATION D'ACTIONS CONTRE LE RACISME



<https://www.ocanconsultants.ca/>



# Land acknowledgement

We would like to acknowledge that Ocan Consultants carries out its work on the traditional unceded territory of the Wolastoqiyik, Mi'kmaq and Peskotomuhkati peoples.

# Reconnaissance territoriale

Nous tenons à reconnaître qu'Ocan Consultants exerce ses activités sur le territoire traditionnel non cédé des peuples wolastoqiyik, mi'kmaq et peskotomuhkati.

## Conflict of Interest

Ocan Consultants and I do not have any conflict of interest to disclose throughout our session today.

## Conflit d'intérêts

Ocan Consultants et moi-même n'avons aucun conflit d'intérêts à signaler au cours de notre séance d'aujourd'hui.



# Session Objectives

## **Part One**

- Key definitions
- Anti-Racism Organizational Maturity Model.
- Anti-Racism Positionality.

# Objectifs de la séance

## **Première partie**

- Définitions clés
- Modèle de maturité organisationnelle en matière d'antiracisme
- Position antiraciste

# Session Objectives

## Part Two

- Principles of Anti-racism strategy.
- How to design and implement an Anti-racism action plans.
- How to evaluate Anti-racism outcomes within the organization.

# Objectifs de la séance

## Deuxième partie

- Principes de la stratégie antiraciste.
- Comment concevoir et mettre en œuvre un plan d'action contre le racisme.
- Comment évaluer les résultats de la lutte contre le racisme au sein de l'organisation.

## Reflection Question

How might we re-imagine Anti-Racism work in the immigration and settlement sector?

## Question de réflexion

Comment pourrions-nous réimaginer le travail antiraciste dans le secteur de l'immigration et de l'établissement ?



## The ARC Framework

The ARC is a way of progressing from Awareness to Action.



## Le cadre ARC

Le modèle ARC est une méthode permettant de passer de la prise de conscience à l'action.



# The Concept of Race

- Race is a social construct.
- Its used to classify human beings based on a set of perceived characteristics such as skin color, and geography of origin etc.

# Le concept de race

- La race est une construction sociale.
- Il est utilisé pour classer les êtres humains selon un ensemble de caractéristiques perçues, telles que la couleur de peau, l'origine géographique, etc.

## What is Racism?

- Is the application of discriminatory beliefs towards a discriminatory end.
- The default for human rights is fairness, and equitable access.

## Qu'est-ce que le racisme ?

- Il s'agit de la mise en œuvre de croyances discriminatoires en vue d'atteindre des objectifs discriminatoires.
- Le principe de base des droits de la personne est l'équité et l'accès équitable.

## What is Discrimination?

- Denial of basic rights and access based on prohibited ground(s) of discrimination + discriminatory action + negative impact on an individual

## Qu'est-ce que la discrimination ?

- C'est le refus de droits fondamentaux et d'un accès équitable fondé sur un ou plusieurs motifs de discrimination interdits, accompagné d'un acte discriminatoire et entraînant un effet négatif sur une personne.

## What is Anti-Racism?

- Anti-Racism is the active process of identifying and eliminating racism.
- Changing systems, organizational structures, policies and practices and attitudes, so that power is redistributed and shared equitably.

## Qu'est-ce que l'antiracisme ?

- L'antiracisme est un processus actif visant à identifier et à éliminer le racisme.
- Il implique de transformer les systèmes, les structures organisationnelles, les politiques, les pratiques et les attitudes afin de redistribuer et partager le pouvoir de manière équitable.

# Types of Racism

There are four different forms of racism (the exercise of discriminatory power):

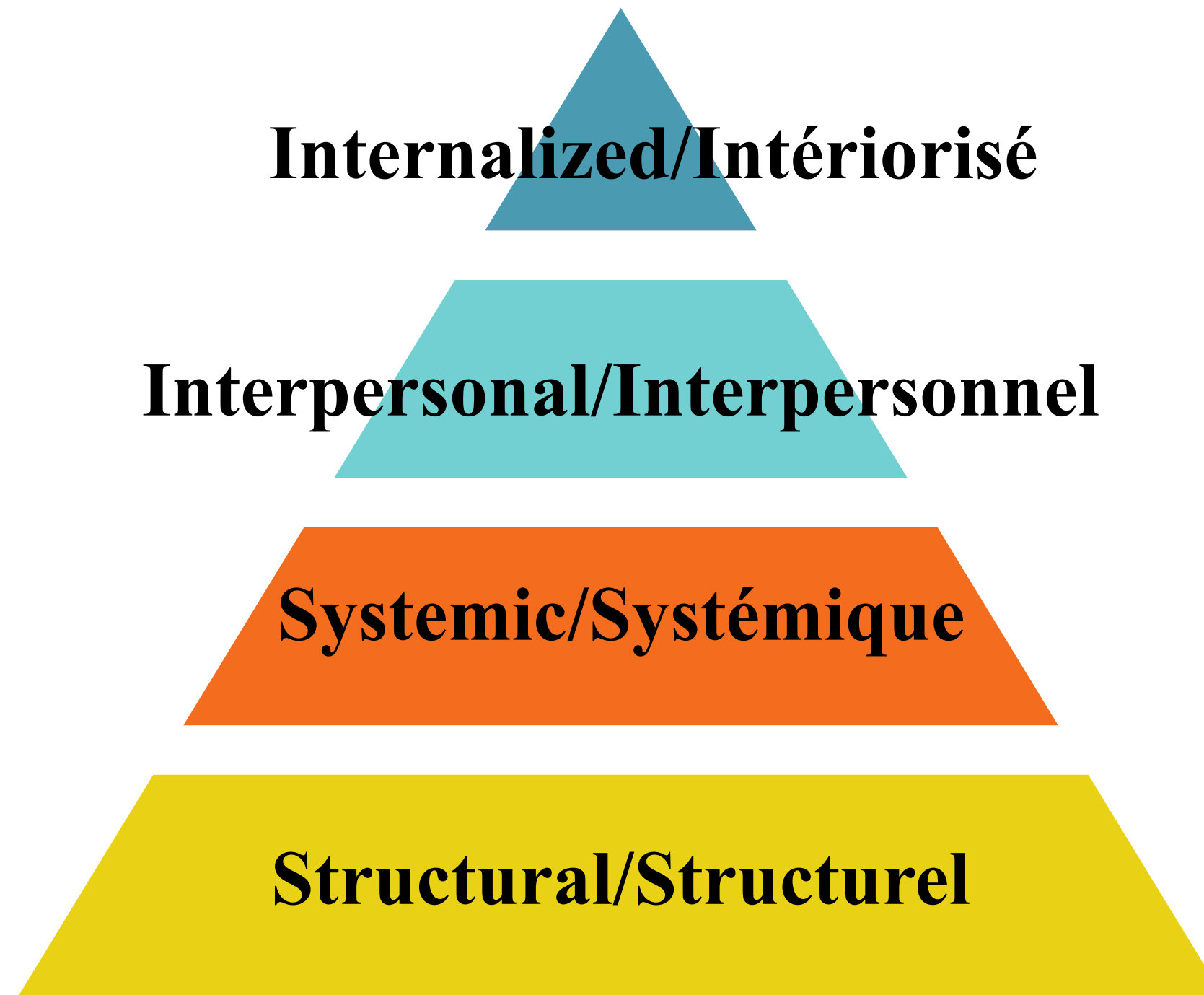
- **Interpersonal racism;**
- **Institutional/Systemic racism;**
- **Structural racism;**
- **Internalized racism.**

# Types de racisme

Il existe quatre formes différentes de racisme (l'exercice d'un pouvoir discriminatoire) :

- **Le racisme interpersonnel ;**
- **Le racisme institutionnel/systemique ;**
- **Le racisme structurel ;**
- **Le racisme intériorisé.**

# Pyramid of Racism/Pyramide du racisme



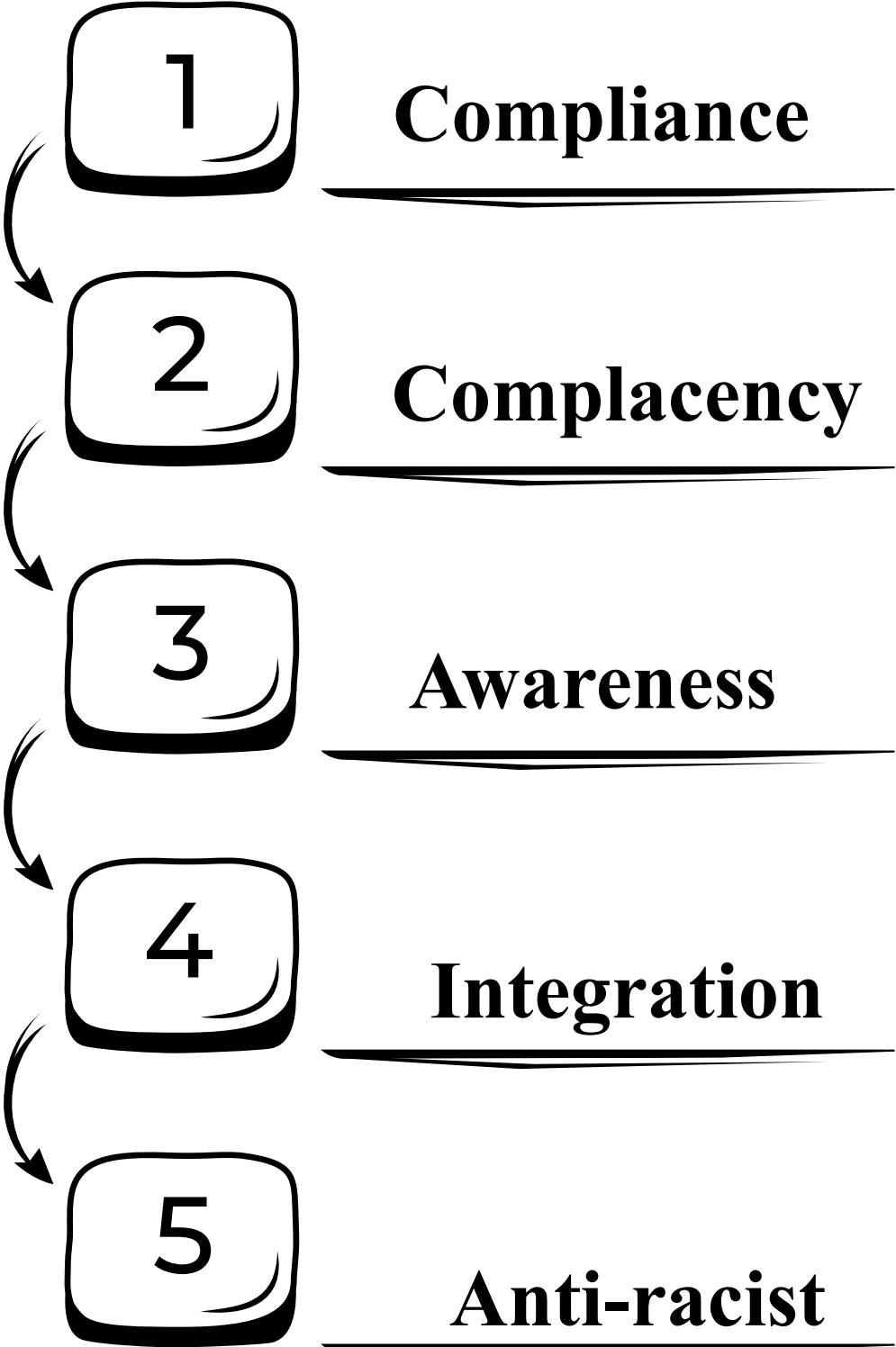
## Hate Crimes and Racism

- Hate crimes reports based on a **race** or **ethnicity** made up **48%**.
- The number of police-reported hate crimes **increased** from **3,612** incidents in **2022** to **4,777** in **2023** (+32%).

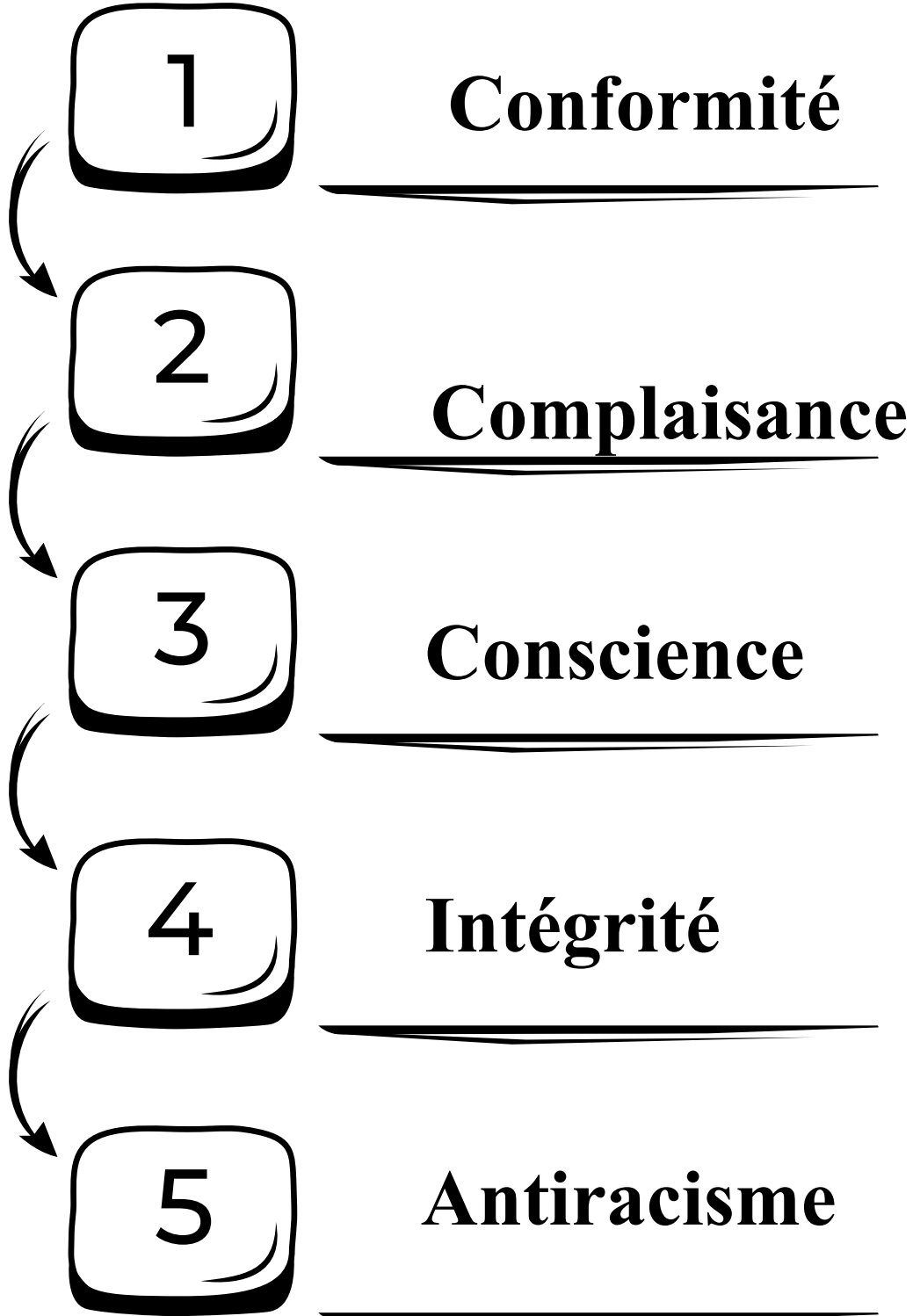
## Crimes haineux et racisme

- Les rapports sur les crimes haineux fondés sur la **race** ou l'**ethnicité** représentent **48 %**.
- Le nombre de crimes haineux signalés par la police est **passé** de **3 612** incidents en **2022** à **4 777** en **2023**, soit une augmentation de **32 %**.

# Anti-Racism Maturity Model



# Modèle de maturité en matière d'antiracisme



## Anti-Racist Organization

- Anti-racism is core component of business activity and processes.
- Dedicated budget and resources for racial equity and justice.
- Visible change in the racial diversity profile of leadership.
- Shifting colonial perspectives, practices and changing behavior.

## Organisation antiraciste

- L'antiracisme constitue un pilier fondamental des activités et des processus de l'organisation.
- Des ressources et un budget spécifiquement alloués à l'équité et à la justice raciale.
- Un changement visible dans la diversité raciale du profil des dirigeants.
- L'abandon des perspectives et des pratiques coloniales et le changement des comportements.

## Anti-Racist Organization

- Anti-racism actions implemented and evaluated.
- Continue to infuse lessons learned in service lines and budgets, programs, services and practices.
- Leaders modelling anti-racist practices and all employees are involved.

## Organisation antiraciste

- Les actions antiracistes mises en œuvre et évaluées.
- Les leçons tirées sont continuellement intégrées aux lignes de service, aux budgets, aux programmes, aux services et aux pratiques.
- Les dirigeants incarnent les principes de l'antiracisme, et tout le personnel est activement engagé.

## Anti-Racism Positionality/ Position antiraciste



## Breakout Activity

- Reflect on how your identity influences your worldviews and Anti-racist positionality.
- Discuss with your groups what identities have the greatest effect on how you see others.

## Activité en petits groupes

- Réfléchissez à la manière dont votre identité influence votre vision du monde et votre position antiraciste.
- Discutez en groupe des identités qui influencent le plus votre façon de percevoir les autres.

## Guiding Questions

1. What identities do you think about most often?
2. What identities you think about least often?
3. What identities that have the strongest effect on how you perceive yourself?
4. What identities that have the greatest effect on how others perceive you?

## Questions directrices

1. Quelles identités vous viennent le plus souvent à l'esprit ?
2. Quelles identités vous viennent le moins souvent à l'esprit ?
3. Quelles identités ont le plus d'impact sur la manière dont vous vous percevez ?
4. Quelles identités ont le plus d'impact sur la manière dont vous êtes perçu par les autres ?

## Feedback Discussion

- What highlights emerged from your discussions?
- What surprised you from the discussions?
- How does your identity influence your Anti-racist positionality going forward?

## Discussion sur les retours

- Quels éléments clés avez-vous retenus de vos échanges ?
- Qu'est-ce qui vous a surpris lors de ces échanges ?
- De quelle manière votre identité pourrait-elle façonner votre position envers l'antiracisme à l'avenir ?

## Importance of Intersectionality

“There is no such thing as a single issue struggle, because we do not live single issue lives” - **Audre Lorde**

## Importance de l'intersectionnalité

« Il n'existe pas de lutte à enjeu unique, car nous ne menons pas des vies à enjeu unique » — **Audre Lorde**

## Conclusion

- Anti-Racism Positionality shapes your worldview and response to anti-racism actions.
- All organizations must aspire to become Anti-Racist.
- Anti-Racist organizations are barrier free and people centred.

## Conclusion

- La position antiraciste façonne votre vision du monde et votre réponse aux actions antiracistes.
- Toutes les organisations doivent aspirer à devenir antiracistes.
- Les organisations antiracistes sont sans barrières et centrées sur les personnes.

# Question & Answer

# Questions et réponses

