

Table des matières

Rapport annuel 2024-2025

Rapport de l'exécutif	p. 3
Merci à nos membres	p. 4
Renforcer les capacités	p. 6
Coordonner et mobiliser	p. 13
Collaborer et représenter	p. 17
Renforcer notre organisme	p. 19
Finances : faits saillants	p. 26

Rapport de l'exécutif

L'Association des agences au service des immigrants de la région atlantique (ARAISA) est fière de présenter son nouveau rapport annuel, qui met en avant nos efforts pour soutenir et renforcer le secteur qui aide les personnes immigrantes et réfugiées, qui joue un rôle essentiel pour s'assurer que les personnes nouvellement arrivées sont bien accueillies et soutenues.

Cette année a été marquée par des étapes importantes pour notre organisme. Nous avons lancé un nouveau plan stratégique quinquennal afin d'orienter nos activités et d'accroître notre impact, et nous avons adopté un ensemble de valeurs fondamentales qui reflètent notre mission et nos principes.

L'année écoulée a également été marquée par des changements importants. L'attitude du public à l'égard de l'immigration a évolué dans un contexte de préoccupations croissantes concernant l'accessibilité financière, le logement et la pression sur les services publics. En réponse, le gouvernement fédéral a annoncé une réduction des niveaux d'immigration, une décision qui aura un impact direct sur le secteur de l'établissement et de l'intégration pendant les années à venir. Des changements politiques plus larges, tant à l'échelle nationale qu'internationale, ont contribué à renforcer le climat d'incertitude.

Le rôle d'ARAISA dans la gestion de ces changements est essentiel pour soutenir nos membres et le secteur. Nous avons apporté notre aide en proposant des formations ciblées, en facilitant le partage d'informations pertinentes et en assurant la représentation nationale de notre région. Nous avons également favorisé les liens et la collaboration grâce à des initiatives régionales et à un engagement à l'échelle du secteur.

Nous sommes profondément reconnaissants envers nos membres, nos parties prenantes, nos bailleurs de fonds, notre conseil d'administration et notre personnel. Votre dévouement, votre perspicacité et votre soutien continu nous permettent de naviguer dans le changement avec détermination et de faire progresser une vision commune de communautés plus inclusives et plus résilientes dans tout le Canada atlantique.



Carolyn Whiteway



Paula Knight

Carolyn Whiteway
Directrice générale

Paula Knight
Présidente

Merci à nos membres !





Renforcer les capacités

Développement professionnel

ARISA vise à offrir à ses organismes membres des opportunités de développement professionnel et d'amélioration des compétences afin de renforcer la prestation de services.

Mai 2024 - Cybersécurité

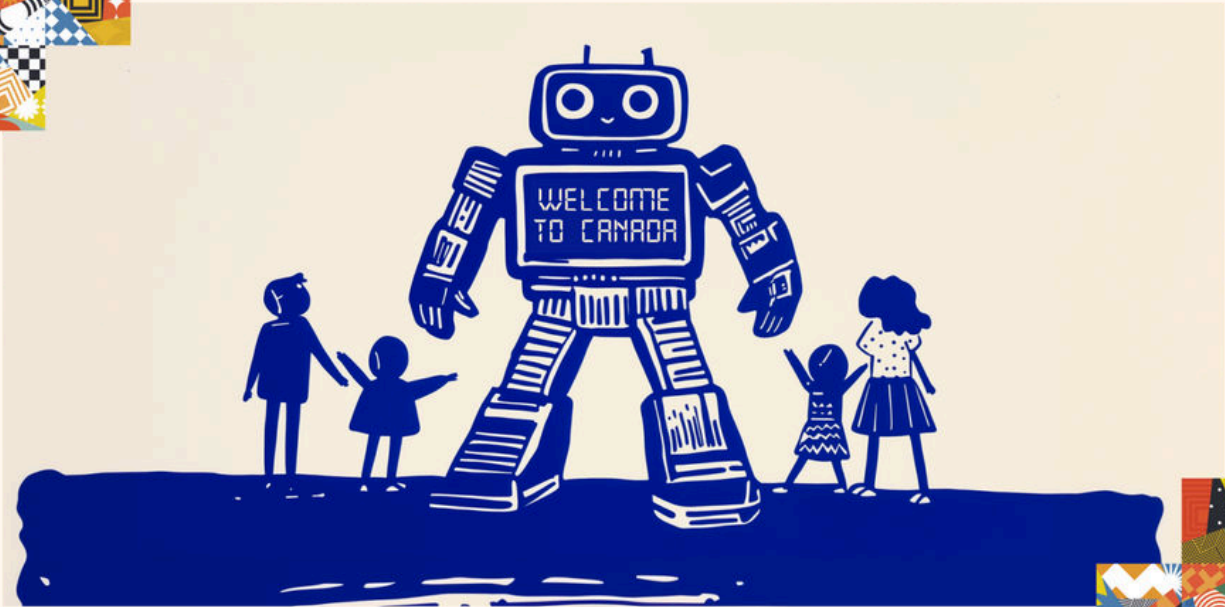
Organisés par **ARISA** et la **Société nationale de l'Acadie (SNA)**, les webinaires sur la cybersécurité et la protection des données visaient à sensibiliser aux principes de confidentialité et de sécurité des données, en mettant l'accent sur la cybersécurité, la protection des renseignements personnels des bénéficiaires et le respect des lois provinciales sur la protection des renseignements personnels. Plus de **200** personnes, anglophones et francophones, ont assisté aux différents webinaires.

Juin 2024 - Intégration de la perte de vision - Boîte à outils pour les enseignants

Ce webinaire a été l'occasion de présenter la trousse à outils élaborée par **ISANS**, pour les enseignant-e-s sur l'intégration des personnes ayant une perte de vision, afin de favoriser l'inclusion efficace des personnes ayant une perte de vision dans les classes **LINC** et **CLIC**. Dix participant-e-s ont assisté à la séance.

Août 2024- Mise en place de la pratique tenant compte des traumatismes

Organisée par **AURORA Family Therapy Centre**, cette session a exploré les pratiques tenant compte des traumatismes et adaptées à la culture pour les fournisseurs de services (FS) dans le secteur de l'établissement. Sur les **183** personnes participantes, **71 %** des personnes ayant répondu au sondage ont déclaré être tout à fait d'accord avec le fait que le sujet était important pour leur organisme. En termes d'impact, **74 %** ont déclaré mieux comprendre la pratique tenant compte des traumatismes.



Septembre 2024 à mars 2025 – IA inclusive

Cette série de **webinaires innovants**, développée par ISANS en partenariat avec ARAISA, avait pour objectif de présenter et de démontrer le potentiel de la technologie d'IA générative dans le secteur de l'établissement et de l'intégration. Les participant-e-s issus des fournisseurs de services (FS) ont été invité-e-s à participer à des webinaires mensuels afin de découvrir comment l'IA peut considérablement améliorer l'expérience d'établissement et d'intégration des clients et des fournisseurs de services dans le cadre du processus d'apprentissage linguistique.

Les **7** webinaires ont réuni plus de **650** participant-e-s de plus de **125** organismes et administrations publiques des provinces de l'Atlantique et d'ailleurs (incluant les personnes ayant participé à plusieurs reprises). Dans les sondages de satisfaction, les répondant-e-s ont indiqué que les webinaires avaient permis de partager efficacement les connaissances et les pratiques exemplaires, **28 %** se disant tout à fait d'accord et **53,6 %** d'accord.

Novembre 2024 – Réimaginer la gouvernance

Cette session dynamique et interactive, animée par Lisa Villeneuve, était destinée aux cadres supérieurs, aux directions générales, aux PDG, aux hauts responsables et aux membres des conseils d'administration. Les participant-e-s ont exploré les nouvelles approches et pratiques en matière de gouvernance axée sur les objectifs, discuté des mythes liés à la gouvernance et appris à améliorer la prise de décision stratégique. La session a réuni **30** personnes. Toutes et tous ont déclaré avoir amélioré leurs connaissances des nouvelles pratiques de gouvernance, et **100 %** ont convenu que l'événement avait favorisé les liens et le dialogue au sein du secteur.

Janvier 2025 - Outils pour soutenir les professionnels de santé formés à l'étranger (PSFE) : Une présentation par N4

Ce **webinaire** a présenté un aperçu des ressources de N4 afin de garantir que le secteur de l'établissement dispose des outils nécessaires pour promouvoir l'emploi optimal de ses bénéficiaires et aider le personnel de la santé formés à l'étranger. Deux sessions ont été organisées, l'une en anglais avec **23** personnes et l'autre en français avec **11** personnes.





Renforcer le personnel des PAR : Stratégies innovantes et meilleures pratiques pour les FS de l'Atlantique - Février 2025

Février 2025 - Briser les barrières : Soutenir les communautés immigrantes diversifiées et 2ELGBTQI+

Cette session annuelle de formation continue d'ARAISA, conçue par et pour le personnel de première ligne, s'est concentrée sur des thèmes clés tels que les obstacles rencontrés par les personnes nouvellement arrivées issues de la diversité, le soutien aux personnes 2SLGBTQI+ et les stratégies pour offrir un service efficace aux bénéficiaires tout en préservant le bien-être du personnel. La session a également favorisé le partage des connaissances et reconnu les contributions essentielles du personnel de première ligne. L'événement a attiré 81 personnes provenant de **26** organismes. Il a obtenu un taux de satisfaction globale de **100 %**, et **84 %** des personnes ont déclaré que la formation améliorerait la capacité de leur organisme à répondre aux besoins des nouveaux-elles arrivant-e-s.

Février 2025 - Renforcer le personnel des PAR : Stratégies innovantes et meilleures pratiques pour les FS de l'Atlantique

Organisée par ARAISA, cette session de développement professionnel a réuni le personnel des **8 organismes de soutien au programme d'aide à la réinstallation (PAR)** de la région de l'Atlantique pour une formation spécifique au programme PAR, du réseautage et un partage des connaissances. Elle a porté sur les meilleures pratiques, notamment en matière de logement et d'intégration du personnel. Les participant-e-s ont pu bénéficier des connaissances d'IRCC et du groupe de travail national sur le programme PAR, se pencher sur la coordination entre le programme PAR et l'établissement, et assister à un atelier sur l'approche *Trauma of Money*. L'événement a permis de renforcer les réseaux régionaux et de reconnaître le dévouement du personnel du programme PAR.

44 participant-e-s | **100 %** de satisfaction globale à l'égard de l'événement | **76 %** ont indiqué être très susceptibles d'appliquer la formation dans leur travail | Sur une échelle de 1 à 10, l'impact de la formation sur la capacité organisationnelle était en moyenne de **9**.

Février 2025 - *Enhancing Employment Outcomes for Refugees and Newcomers*

Cet atelier, qui a réuni environ **45** personnes, a exploré les moyens par lesquels les fournisseurs de services peuvent aider les personnes réfugiées à trouver un emploi valorisant. L'atelier comprenait un discours de l'honorable Andrew Cardozo, qui a présenté une perspective nationale sur l'**embauche et l'emploi des personnes réfugiées**, ainsi qu'une présentation de Jumpstart Refugee Talent et d'ISANS sur des modèles d'embauche uniques. Trois employeurs de la région de l'Atlantique ont participé à une table ronde abordant des sujets tels que le recrutement de talents parmi les personnes réfugiées, la collaboration avec les organismes d'établissement locaux, les défis liés à l'embauche de nouveaux-elles arrivant-e-s et les stratégies visant à réduire les obstacles à l'emploi pour les personnes réfugiées ayant des compétences limitées en anglais et en français.

Consultez les infographies du webinaire ici.



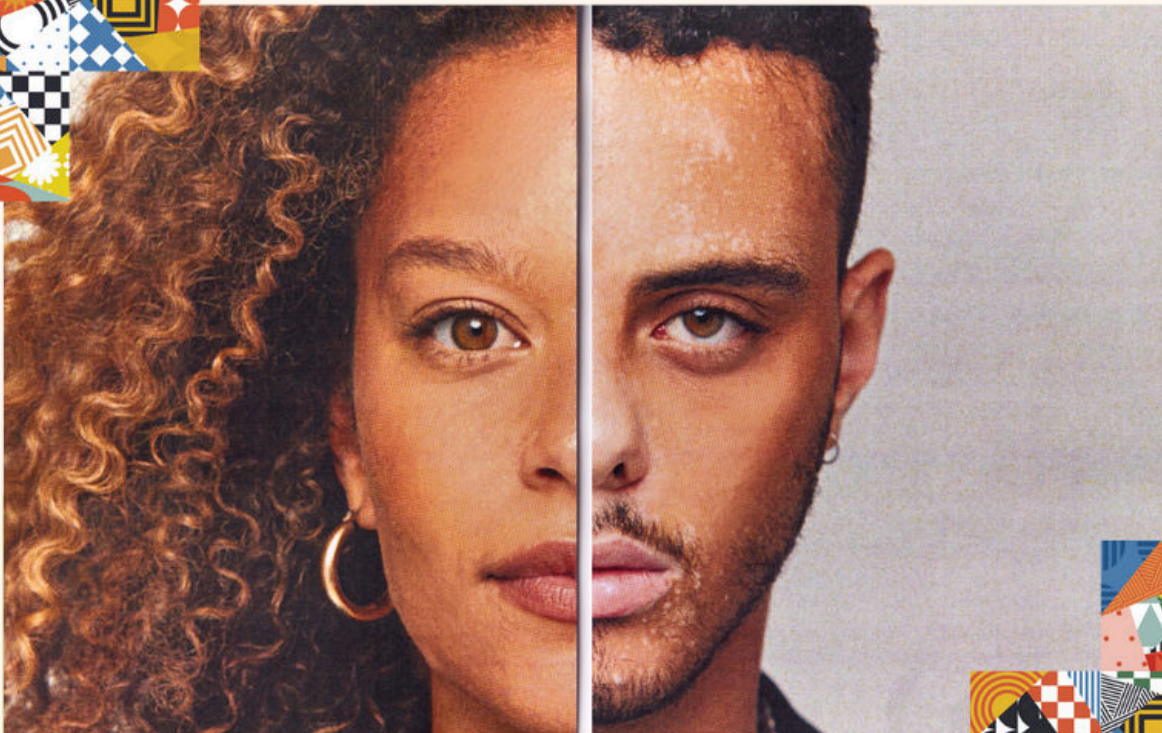
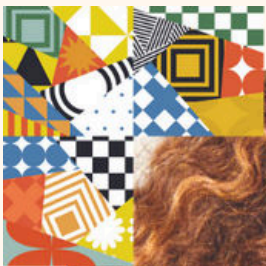
Façonner les perspectives, rapprocher les points de vue : une boîte à outils

En réponse à la désinformation croissante et à l'évolution de l'opinion publique sur l'immigration, nous avons lancé en mars 2025 la boîte à outils **Façonner les perspectives, rapprocher les points de vue : une boîte à outils**. Cette ressource pratique fournit aux responsables de la communication, au personnel de première ligne et aux responsables dans le secteur de l'établissement des outils pour partager leur impact, s'engager de manière significative et répondre efficacement à la négativité. Elle comprend des cadres narratifs, des messages clés, des FAQ, des contacts médias et des modèles prêts à l'emploi. Cette ressource a été bien accueillie et a contribué à amplifier le travail essentiel des fournisseurs de services dans l'ensemble du Canada atlantique.



Analyse comparative entre les sexes (ACS) plus

Cet année fiscale a marqué la fin du projet de renforcement des capacités du secteur national en matière d'ACS Plus, qui a abouti au lancement du **guide national de ressources sur l'analyse comparative entre les sexes plus**. Cet outil complet et bilingue fournit aux organismes qui viennent en aide aux personnes nouvellement arrivées des ressources pratiques pour intégrer l'analyse comparative entre les sexes plus dans leurs politiques et leurs activités. ARAISA a contribué à deux outils clés : un modèle de sondage sur la diversité au sein des conseils d'administration et une évaluation de l'état de préparation du personnel à l'intégration de l'ACS plus. En novembre 2024, nous avons organisé le webinaire **ACS Plus : des outils pratiques pour les fournisseurs de services d'établissement**, qui présentait les points de vue des partenaires pilotes, l'*Association for New Canadians* et le Centre des nouveaux arrivants de Saint-Jean. Cette initiative marque une étape importante vers des pratiques plus inclusives dans le secteur de l'établissement.



Coordonner et mobiliser

Engagement régional

ARAISA a organisé **3 réunions sectorielles régionales au nom d'IRCC**. **70** personnes ont pris part à la réunion de juin 2024, **93** ont participé à celle de début décembre 2024, et environ **60** participant-e-s ont pris part à une autre réunion a eu lieu fin décembre.

Au cours de ces discussions, IRCC a fourni des informations importantes, et les organismes ont pu poser des questions, faire part de leurs préoccupations et partager leurs points de vue opérationnels.

Communautés de pratique

ARAISA a facilité trois communautés de pratique qui ont favorisé les liens entre les organismes membres. Ces groupes ont fourni une plateforme permettant aux professionnel-le-s du secteur d'apprendre les uns des autres, d'échanger des informations précieuses et de renforcer leurs liens.

- **Hub de communication** : 5 réunions / 13 organismes membres représentés tout au long de l'année
- **Anglais langue seconde - Alphabétisation** : 9 réunions / 8 organismes membres représentés
- **Évaluation linguistique basée sur un portfolio** : 6 réunions / 8 organismes membres représentés



Vérité et réconciliation

ARAISA œuvre à la promotion de **la vérité et de la réconciliation** dans la région de l'Atlantique. Depuis mai 2024, nous animons **une communauté de pratique** afin d'explorer comment le secteur peut contribuer à la réconciliation et établir des relations respectueuses entre les peuples autochtones et les personnes nouvellement arrivées. En octobre, le groupe s'est réuni à Tatamagouche, N.-É., pour un atelier en personne.



Atelier en personne à Tatamagouche sur la vérité et la réconciliation
Octobre 2024

Programme d'immigration au Canada atlantique (PICA)

Une formation professionnelle destinée aux animatrices et animateurs du programme de formation en compétences interculturelles (FCI) du PICA a eu lieu en février 2025. Entre les sessions de formation en anglais et en français, **29 personnes** ont pris part à la formation. Le thème abordé était **Comment mener des conversations difficiles ou délicates dans un environnement diversifié**. L'événement a été organisé par l'Université de Moncton et animé par Bruce Joshua.

ARAISA a organisé une **réunion virtuelle des parties prenantes du PICA** qui s'est tenue en janvier 2025 et a rassemblé **96 personnes**.

De mars 2022 à mars 2025, **7 293 certificats** ont été délivrés aux employeurs ayant participé à la FCI. Ces employeurs provenaient de **5 477 entreprises**.

Programme de soutien aux travailleurs migrants

En 2024-2025, ARAISA a soutenu une série d'initiatives et d'événements clés axés sur les **droits et la défense des travailleur-euse-s migrant-e-s**. Cela comprenait la participation aux réunions trimestrielles de EDSC, aux séances de consultation avec le Comité des migrant-e-s en situation précaire et exploité-e-s du Conseil canadien pour les réfugiés (CCR) et au Forum des travailleurs migrants du CCR.

ARAISA a également contribué aux **discussions nationales** lors de la 27e Conférence Metropolis et a participé à la journée de consultations sur les travailleurs migrants de CMNB.

D'autres engagements incluent la table ronde organisée par l'Association canadienne des avocats et avocates en droit des réfugiés à l'Université Dalhousie, le webinaire de partage des connaissances du programme de soutien aux travailleur-euse-s migrant-e-s d'ARAISA et la conférence d'Amnesty International, sur le travail migrant et les formes contemporaines d'esclavage au Canada, à laquelle a participé le rapporteur spécial des Nations unies.



Visite chez notre partenaire : Cooper Institute, décembre 2024

Un nouveau site Web et un nouveau look

En décembre 2024, nous avons lancé **le nouveau site web d'ARAISA** et renouvelé notre identité visuelle, créant ainsi une plateforme moderne et conviviale pour le secteur des services aux personnes immigrantes et réfugiées. Le nouveau site propose **une bibliothèque** de ressources enrichie et mise à jour, **un calendrier des événements**, **des enregistrements de webinaires** à la demande et des **cours en ligne**. Nous avons également introduit un **outil interactif d'acronymes** pour aider le personnel du secteur à naviguer dans la terminologie. Depuis le lancement, nous avons constaté une augmentation notable du nombre de visites sur le site web et avons reçu d'excellents commentaires.

Partage d'informations

ARAISA a continué à soutenir le secteur grâce au partage d'informations cohérent et opportun. Nous avons publié notre **infolettre hebdomadaire** pour la cinquième année consécutive, avec **47** numéros en 2024-2025 contenant des nouvelles, des opportunités et des ressources du secteur. Cette année, le nombre de personnes abonnées a augmenté de plus de 450 personnes et nous avons atteint un **taux d'ouverture de 59 %** et un **taux de clics de 26 %**, supérieurs aux moyennes du secteur à but non lucratif.

Sur **LinkedIn**, nous avons redoublé d'efforts en publiant plus fréquemment et en interagissant avec notre public de nouvelles façons. Nous avons ainsi gagné plus de 550 nouveaux-elles abonné-e-s et atteint un **taux d'engagement de 14 %**. Ces chiffres reflètent notre engagement à être une source fiable d'informations pertinentes et utiles pour les organismes qui viennent en aide aux personnes immigrantes et réfugiées dans le Canada atlantique et au-delà.



Collaborer et représenter

Représentation du secteur

ARAISA a participé à des consultations, a représenté le secteur au sein d'organismes nationaux, a fait des présentations lors de conférences et a contribué en tant que membre de plusieurs comités consultatifs, organismes et réseaux. Cela comprenait :

- Conseil National de l'établissement et de l'intégration
- Comité des politiques et des programmes d'établissement et d'intégration
- Voies vers la prospérité
- Comité de pilotage national OHPU
- Comité national consultatif Réseau-Etab.org
- Conseil canadien pour les réfugiés
- 27e Conférence Metropolis Canada
- *Enhancing and Embracing EDI in the Canadian Labour Market Symposium (MUN)*
- Forum sur l'intersectionnalité du Conseil multiculturel du Nouveau-Brunswick
- Renforcer les capacités du secteur national dans le cadre de l'Analyse comparative entre les sexes plus
- Webinaire Établissement et intégration 2030



Faits saillants de la recherche

En 2024, nous avons lancé **Plein feux sur les données sur l'immigration dans l'Atlantique**, une publication trimestrielle qui fournit des résumés concis et pratiques des données relatives à l'immigration. Nous avons publié quatre numéros qui traitent de divers sujets, notamment la rétention, l'écart salarial entre les genres, les pays d'origine et la croissance démographique.

En mars 2025, nous avons publié un rapport de recherche intitulé **Développer notre région : L'impact de l'immigration au Canada atlantique**. S'appuyant à la fois sur des données démographiques et sur les témoignages de personnes nouvellement arrivées, ce rapport met en évidence les principaux facteurs qui expliquent l'influence de l'immigration sur la croissance sociale, culturelle et économique de la région.

ARAISA a publié quatre **blogs de recherche**. Ceux-ci abordaient des sujets tels que la photographie participative, les implications de l'IA, les pratiques prometteuses pour la recherche avec les personnes nouvellement arrivées et l'établissement de partenariats avec des partenaires universitaires.

En janvier 2025, nous avons organisé un webinaire intitulé **Les données sur l'immigration 101 : introduction aux bases de données et aux ensembles de données**. Ce webinaire présentait plusieurs bases de données liées à l'immigration, notamment Open Government, la base de données longitudinale sur l'immigration, le recensement de la population et la bibliothèque de recherche d'ARAISA.

ARAISA a produit **deux études politiques**. L'une portait sur **le Plan des niveaux d'immigration 2025-2027**, et l'autre sur le budget fédéral 2024.

Dans le cadre de notre nouveau site web, nous avons mis à jour notre bibliothèque de recherche.

ARAISA s'est associée à la chaire Jarislowsky en transformation culturelle et économique de **l'Université Memorial de Terre-Neuve** pour mener un projet de recherche intitulé **Disparités dans l'établissement et l'intégration des personnes nouvellement arrivées racialisées dans le Canada atlantique**. Ce projet visait à comprendre les défis auxquels sont confrontés ces personnes et à déterminer comment les fournisseurs de services peuvent mieux les soutenir. Le projet comprenait neuf groupes de discussion avec des nouveaux-elles arrivant-e-s et des entrevues avec le personnel des fournisseurs de services.

Renforcer notre organisme

Nouveaux membres

ARISA a accueilli **4 nouveaux membres** en 2024-2025, soit une augmentation globale de **12 %**

- **Association multiculturelle de l'intégration des nouveaux arrivants (AMINA)**
- **Équipe d'alphabétisation Nouvelle-Écosse**
- ***Multicultural Association of Carleton County (MACC)***
- **Réseau de santé Vitalité**

Nous remercions les membres du Comité d'adhésion d'ARISA, Bernadette Reynolds, Normand Bourdeau et Maria Gentle, pour leurs conseils concernant la politique et les procédures d'adhésion et les stratégies de recrutement, de fidélisation et d'engagement des membres d'ARISA tout au long de l'année.





Sondage annuel des membres

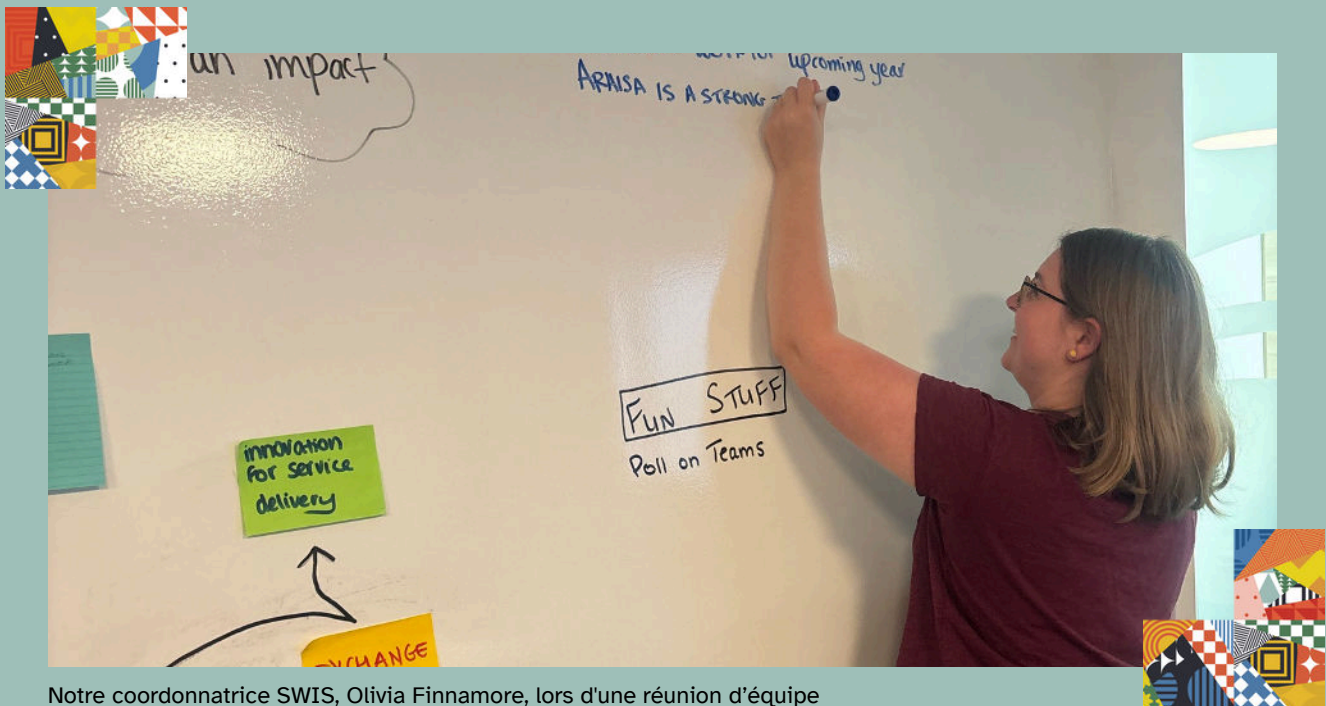
Chaque année, nous accordons la priorité à l'avis de nos membres grâce à notre enquête annuelle, qui constitue une occasion importante de réfléchir à la manière dont nous répondons à vos besoins et d'identifier les domaines à améliorer. Nous sommes ravis de partager un fait marquant de l'année dernière : **94 %** des personnes interrogées ont déclaré qu'ARISA proposait des formations qui renforçaient les capacités organisationnelles de leur structure. Pour consulter l'intégralité du sondage, **[cliquez ici](#)**.

Engagement francophone

Cette année, nous avons continué notre engagement à fournir notre contenu en anglais et en français. Afin de soutenir tous nos membres, nous offrons un service d'interprétation simultanée pour la plupart de nos réunions virtuelles, webinaires et événements. Nous veillons également à ce que la plupart de nos communications et rapports soient disponibles dans les deux langues officielles.

Un nouveau plan stratégique

En octobre 2024, ARAISA a dévoilé son **plan stratégique 2024-2029**, une feuille de route conçue pour guider nos efforts visant à renforcer le secteur de l'établissement et de l'intégration dans l'ensemble du Canada atlantique. Pour la première fois, nous avons énoncé les valeurs de notre organisme: collaboration, apprentissage continu, responsabilité et leadership. Nous avons adopté une approche globale afin de nous assurer de rester à l'écoute des besoins changeants des organismes qui soutiennent les personnes nouvellement arrivées.



Notre coordonnatrice SWIS, Olivia Finnamore, lors d'une réunion d'équipe

Développement professionnel du personnel

Le personnel d'ARISA s'est activement engagé dans l'apprentissage professionnel et le dialogue, notamment dans le cadre de **Threads: Cultural Conversations**, un rassemblement axé sur l'exploration de l'identité culturelle et des liens culturels, et de **The Art of Hosting**, une formation de plusieurs jours sur le leadership collaboratif et les pratiques de facilitation conçue pour favoriser des conversations inclusives et transformatrices. Deux membres du personnel ont participé à une communauté de pratique sur la transformation numérique et les gestionnaires ont bénéficié d'une formation en coaching et mentorat.

Comité bien-être

Le comité a mis en place le programme **Ça va pas aujourd'hui** afin de sensibiliser l'équipe et de réduire la stigmatisation liée à la santé mentale sur le lieu de travail. Afin de donner la priorité à la santé mentale et au bien-être du personnel d'ARISA, **une salle de repos** a été créée pour permettre aux employé-e-s de se détendre et de se reposer.

Comité EDI

Le comité interne Équité, diversité et inclusion (EDI) d'ARISA a poursuivi son important travail en 2024-2025, en favorisant un milieu de travail plus inclusif. Le comité a organisé tout au long de l'année un apprentissage sur **la vérité et la réconciliation**, avec des discussions mensuelles en équipe sur des thèmes clés. ARISA est fière d'avoir obtenu la certification **Programme d'accréditation Arc-en-ciel Officiel** une accréditation nationale qui reconnaît les pratiques inclusives envers les communautés 2SLGBTQI+. Le comité a également coordonné une **session de formation sur le racisme anti-arabe**. À mesure que notre équipe s'est agrandie, le groupe a également commencé à redéfinir ses objectifs et ses lignes directrices afin de s'assurer qu'ils reflètent l'évolution de notre contexte organisationnel, un processus qui se poursuit actuellement.



Retraite du personnel, septembre 2024



Retraite du personnel

ARAISA a organisé sa deuxième retraite du personnel à Hubbards, en Nouvelle-Écosse. Cette retraite a été une excellente occasion **pour le personnel de se réunir, de planifier l'année à venir et de renforcer l'esprit d'équipe.** Au cours de la retraite, l'équipe d'ARAISA a également eu le plaisir de participer à une session avec Gerard Murphy, de *Barefoot Facilitation*, sur **les dimensions de la personnalité**, qui nous a fourni des outils pour travailler ensemble et renforcer l'organisme en interne.

Célébrons les 30 ans d'ARAISA !

Pour célébrer le 30^e anniversaire d'ARAISA, nous avons marqué cette étape importante en adoptant une **nouvelle identité visuelle**, dévoilant un nouveau look de marque ainsi qu'un logo spécialement conçu pour le 30^e anniversaire.

Dans le cadre de nos célébrations, nous avons recréé notre logo à partir de **mots fournis par nos membres**, capturant l'essence de notre travail et notre présence de longue date dans le secteur.

De plus, nous développons actuellement une **représentation visuelle chronologique** retraçant le parcours d'ARAISA depuis sa création en 1994 jusqu'à aujourd'hui, mettant en évidence les moments clés, les réalisations et la croissance au cours des trois dernières décennies. Cette chronologie sera présentée sur notre site web en hommage à notre histoire et à la communauté qui l'a façonnée.



Nouvelles personnes dans l'équipe

En 2024, ARAISA a accueilli de nouvelles personnes dans son équipe.

Nous étions ravis que ces trois personnes talentueuses rejoignent ARAISA :

- Nadiia Kulyk : Administratrice de projet
- Yasmine Wasfy : Coordinatrice des communications
- Victoria Pike : Assistante des programmes



Nadiia Kulyk



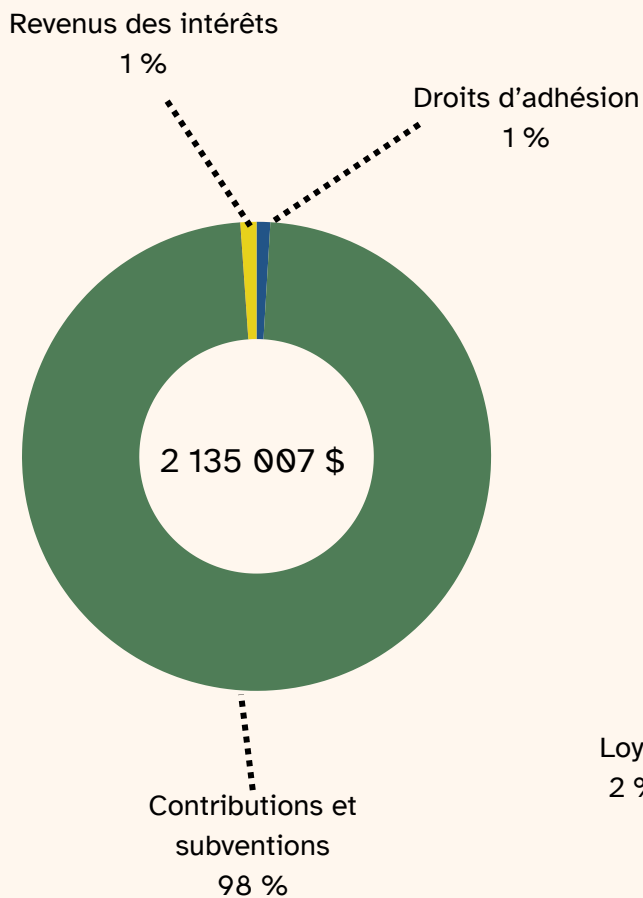
Yasmine Wasfy



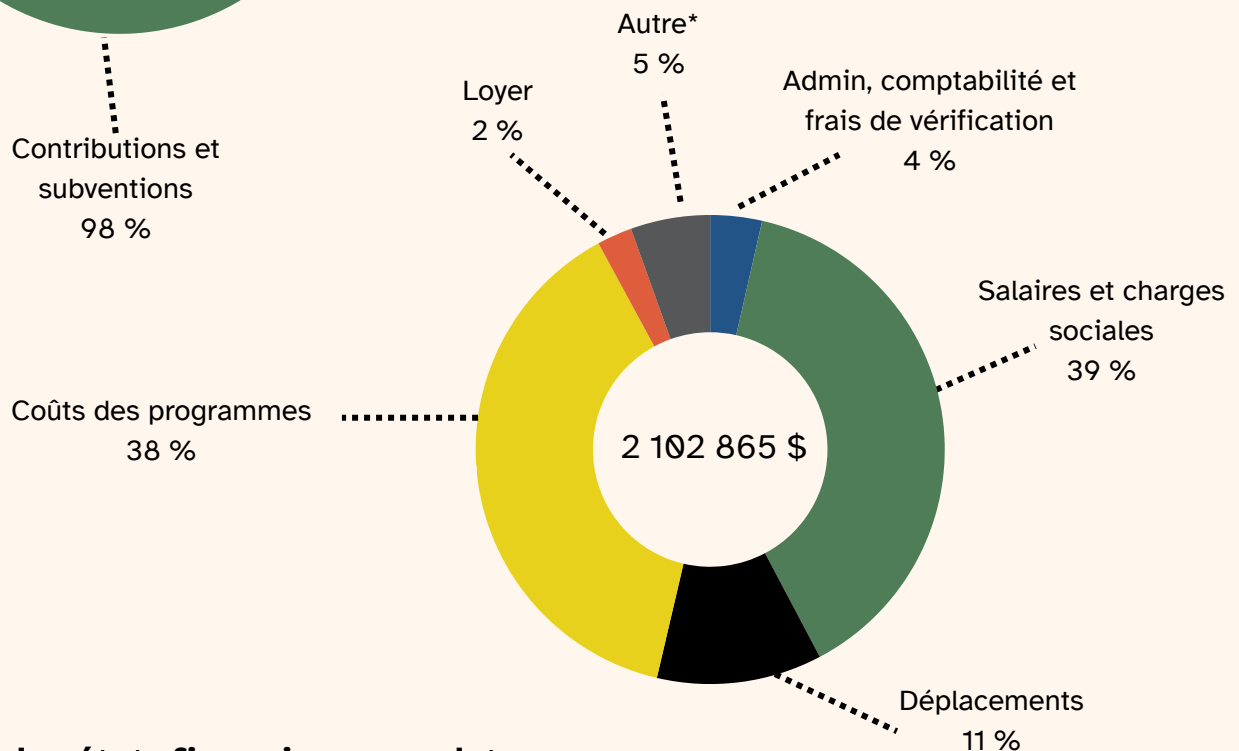
Victoria Pike

Finances : faits saillants

Revenus



Dépenses



[Cliquez ici pour les états financiers complets](#)

*Amortissements, frais bancaires et autres frais de service, assurances, réunions et événements, frais de bureau et informatiques



Atlantic Region Association of Immigrant Serving Agencies

2132B-6960 Mumford Road | Halifax, NS | B3L 4P1 | Canada

e info@araisa.ca **t** 902.431.3203 **a** araisa.ca

Funded by the Government of Canada
Financé par le gouvernement du Canada

