

Shared Purpose + Pressures Map | Instruction Sheet



1. Pressures

What forces are putting our sector under pressure right now?

Think about:

- Shifts in public attitudes.
- Funding landscape, competition for resources.
- Policy changes, geopolitical influences.
- Workforce shortages, burnout or capacity limits.
- Anything that makes it harder for the sector to serve newcomers well.

2. Opportunities

What hidden opportunities can we find within these pressures?

Think about:

- New partnerships or allies outside this sector.
- Shifts in demographics or community energy that could be a strength.
- Innovations or creative models already emerging.
- Collective advocacy or policy openings.
- Ways crises could accelerate needed change.

3. Shared Purpose

What is the purpose of our sector that unites us beyond our organizations?

Think about:

- What newcomers and communities need that no single organization can deliver alone.
- The bigger “why” behind our work—what’s at stake if we weren’t here.
- The vision of a welcoming, resilient community we all serve.
- What brings us pride and hope in this sector.

4. Leverage Points

What could we do together that would advance our shared purpose and build a more resilient sector?

Think about:

- Places where combining efforts creates more than the sum of the parts.
- Shared platforms, pooled resources or joint infrastructure.
- Bold advocacy or systems-level change that requires many voices.
- Innovations that seem too risky for one organization but possible together.
- Where we could span the boundaries of turf, ego or sector to unlock real impact.

Carte de Mission Partagée et Pressions | Fiche d'instructions



1. Pressions

Quelles forces mettent actuellement notre secteur sous pression ?

Réfléchissez à :

- Les changements dans l'opinion publique.
- Le paysage du financement et la concurrence pour les ressources.
- Les changements de politiques et les influences géopolitiques.
- Les pénuries de main-d'œuvre, l'épuisement professionnel ou les limites de capacité.
- Tout ce qui rend plus difficile pour le secteur de bien servir les personnes nouvellement arrivées.

2. Opportunités

Quelles opportunités cachées pouvons-nous identifier au sein de ces pressions ?

Réfléchissez à :

- De nouveaux partenariats ou alliés en dehors de ce secteur.
- Des changements démographiques ou de l'énergie communautaire pouvant constituer une force.
- Des innovations ou des modèles créatifs déjà émergents.
- La possibilité de plaider collectif ou d'ouvertures politiques.
- Des façons dont les crises pourraient accélérer les changements nécessaires.

3. Mission partagée

Quel est le but de notre secteur qui nous unit au-delà de nos organisations ?

Réfléchissez à :

- Ce dont les personnes nouvellement arrivées et les communautés ont besoin et qu'aucune organisation ne peut fournir seule.
- Le « pourquoi » plus large de notre travail : ce qui serait en jeu si nous n'étions pas présents.
- La vision d'une communauté accueillante et résiliente que nous servons tous.
- Ce qui nous apporte fierté et espoir dans ce secteur.

4. Points de levier

Que pourrions-nous accomplir ensemble pour faire avancer notre mission partagée et renforcer la résilience de notre secteur ?

Réfléchissez à :

- Les domaines où la combinaison des efforts crée un impact supérieur à la somme des contributions individuelles.
- Les plateformes partagées, les ressources mutualisées ou les infrastructures conjointes.
- Le plaider audacieux ou le changement à l'échelle des systèmes nécessitant de multiples voix.
- Les innovations trop risquées pour une organisation seule, mais possibles en collaboration.
- Les occasions de dépasser les limites de territoire, d'ego ou de secteur pour générer un impact réel.

Shared Purpose + Pressures Map | Worksheet



1. Pressures

What forces are putting our sector under pressure right now?

2. Opportunities

What hidden opportunities can we find within these pressures?

3. Shared Purpose

What is the purpose of our sector that unites us beyond our organizations?

4. Leverage Points

What could we do together that would advance our shared purpose and build a more resilient sector?

Carte Mission Partagée et Pressions | Fiche de travail



1. Pressions

Quelles forces mettent actuellement notre secteur sous pression ?

2. Opportunités

Quelles opportunités cachées pouvons-nous identifier au sein de ces pressions ?

3. Mission partagée

Quel est le but de notre secteur qui nous unit au-delà de nos organisations ?

4. Points de levier

Que pourrions-nous accomplir ensemble pour faire avancer notre mission partagée et renforcer la résilience de notre secteur ?