

Située à Mi'kma'ki, le territoire ancestral et non cédé des Mi'kmaq, l'Association des agences au service des immigrants de la région atlantique (ARAISA) est un organisme-cadre sans but lucratif qui soutient les organismes de la Nouvelle-Écosse, de l'Île-du-Prince-Édouard, du Nouveau-Brunswick et de Terre-Neuve-et-Labrador dans leur travail important d'aide à l'établissement et à l'intégration des personnes nouvellement arrivées dans nos communautés. En tant qu'organisme situé à Mi'kma'ki et sujet des traités de paix et d'amitié, nous reconnaissons l'urgence de la vérité et de la réconciliation. Dans cet esprit, ARAISA soutient les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation. La vérité et réconciliation est un processus continu et collaboratif qui

consiste à établir et à maintenir des relations respectueuses entre les peuples autochtones et la société colonisatrice. Elle est fondée sur le fait que toutes les personnes vivant au Canada — y compris les peuples autochtones, la population canadienne non autochtones et les personnes nouvellement arrivées — sont des personnes visées par les traités. Bien qu'il reste encore beaucoup à faire, nous espérons que nos initiatives faciliteront l'intégration en établissant des relations respectueuses, réciproques et responsables entre les peuples autochtones et les personnes nouvellement arrivées.



Énoncé de vision

Les organismes membres sont plus efficaces grâce aux initiatives d'ARAISA pour appuyer le secteur et à ses contributions aux forums régionaux et nationaux.

Énoncé de mission :

ARAISA est un organisme-cadre qui fait office de voix collective et de forum pour ses membres qui se consacrent à l'établissement et l'intégration des personnes immigrantes et réfugiées dans la région de l'Atlantique.

Énoncé sur l'équité, la diversité et l'inclusion

ARAISA reconnaît que sa force en tant qu'organisme — à la fois en tant qu'employeur et en tant qu'organisme-cadre — réside dans sa diversité. ARAISA s'efforce de créer un milieu de travail exempt de préjugés et où tout le monde se sent valorisé et à sa place, quels que soient son identité et son expression de genre, sa race, son ethnicité, ses croyances religieuses, son origine nationale, son âge, son orientation ou son identité sexuelle, son éducation, son incapacité, sa langue ou son statut socio-économique. En tant qu'organisme-cadre régional de coordination du secteur de l'établissement, ARAISA est particulièrement bien placé pour fournir des conseils et un soutien aux agences membres et aux autres organismes du secteur de l'établissement dans la région, en ce qui concerne l'intégration et l'incorporation de l'EDI dans leur travail. Ce faisant, ARAISA vise à promouvoir la prise en compte et l'inclusion d'identités sociales diverses et intersectionnelles au sein du secteur de l'établissement dans la région de l'Atlantique et à lutter contre les obstacles à la prestation de services et de programmes pour les personnes nouvellement arrivées. Ces engagements envers les principes d'équité, de diversité et d'inclusion, ainsi que de vérité et de réconciliation, éclairent et guident tout le travail d'ARAISA en tant qu'organisme, y compris ses valeurs et orientations stratégiques.

Valeurs

Collaboration

Nous créons des communautés, des liens et des partenariats en mobilisant, en rassemblant et en jetant des ponts entre nos membres, le secteur de l'établissement et d'autres parties prenantes au Canada atlantique et à l'échelle nationale.



Responsabilisation

Nous rendons compte à nos membres, à nos partenaires, à nos bailleurs de fonds et au secteur de l'établissement dans le Canada atlantique. Nous sollicitons, incluons et amplifions les diverses voix du secteur de l'établissement et des personnes nouvellement arrivées, en veillant à ce que notre travail soit représentatif de leurs besoins et de leurs priorités.



Apprentissage continu

Nous favorisons une culture de l'excellence par l'échange de connaissances et le renforcement des capacités. Nous encourageons la transformation durable et continue du secteur de l'établissement, qui ne cesse d'innover, d'itérer et de s'adapter pour répondre aux besoins des personnes nouvellement arrivées au Canada atlantique.

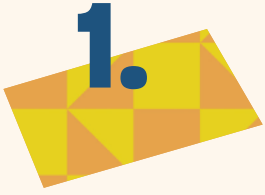


Leadership

Nous dirigeons avec intégrité, transparence et respect et agissons de manière à mobiliser, soutenir et responsabiliser les personnes avec lesquelles nous travaillons et celles que nous servons.



Orientations stratégiques



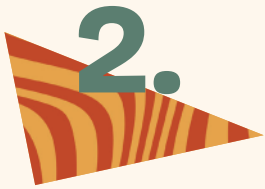
Renforcer les capacités

Résultat attendu :

La capacité des organismes à répondre aux divers besoins des personnes nouvellement arrivées dans le Canada atlantique est renforcée grâce aux initiatives de formation et de développement professionnel d'ARAISA.

Principales initiatives :

1. Offrir des opportunités et développer des outils pour aider les organismes à évaluer leurs capacités, à établir des normes et à identifier les domaines à améliorer
2. Développer et mettre en œuvre une formation structurée pour renforcer les capacités organisationnelles et l'exécution des programmes, et offrir des ressources sur des sujets d'importance pour les organismes francophones et anglophones du secteur.
3. Identifier, développer et partager les connaissances qui soutiennent une prestation de services efficace et le renforcement organisationnel.



Coordonner et mobiliser

Résultat attendu :

Le secteur de l'établissement et les autres parties prenantes du Canada atlantique sont mieux informés et soutenus par les efforts réguliers d'ARAISA en matière de rassemblement, de coordination et de mobilisation

Principales initiatives :

1. Créer des occasions régulières pour permettre aux organismes de partager des mises à jour et des solutions innovantes à des défis communs en organisant des conférences et d'autres événements.
2. Convoquer des groupes de travail et des communautés de pratique et créer/soutenir d'autres possibilités de partage des connaissances et d'échange de pratiques exemplaires au sein du secteur.
3. Favoriser les liens et créer des occasions de dialogue entre les membres, le secteur de l'établissement au sens large, les bailleurs de fonds fédéraux et provinciaux et d'autres parties prenantes.
4. Accroître la collaboration et la coordination entre les organismes qui mettent en œuvre les programmes régionaux et avec les organismes qui offrent des services qui soutiennent le Parcours d'intégration francophone.
5. Identifier, développer et partager les informations qui favorisent la prestation de services d'établissement et facilitent la coordination. grammes régionaux et avec les organismes qui offrent des services qui soutiennent le Parcours d'intégration francophone.

Orientations stratégiques (suite)



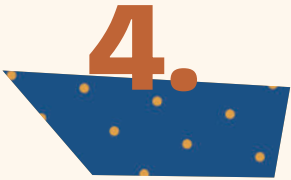
Collaborer et représenter

Résultat attendu :

Renforcement de la capacité à répondre d'une voix collective aux questions émergentes et critiques pour le secteur, et un accès amélioré aux données, aux informations et aux connaissances afin d'influencer les décisions et de guider l'action.

Principales initiatives :

1. Représenter le secteur au sein des tables et comités consultatifs nationaux et régionaux.
2. Assurer la liaison avec d'autres organismes de coordination à l'échelle régionale et nationale.
3. Renforcer et soutenir les processus permettant de cerner et de résoudre les problèmes pertinents pour les organismes du secteur de l'établissement et les personnes qu'ils servent.
4. Soutenir et produire des recherches fondées sur des données probantes afin d'éclairer les politiques et les programmes.
5. Développer une stratégie de mobilisation des connaissances pour dialoguer et échanger des connaissances avec le secteur, les partenaires gouvernementaux et les autres parties prenantes.



Renforcer notre organisme

Résultat attendu :

Renforcement de notre capacité, de notre innovation et de notre réactivité à soutenir nos membres et le secteur dans son ensemble, et à leur rendre compte.

Principales initiatives :

1. Développer une stratégie de communication pour accroître notre visibilité et mieux faire connaître notre rôle dans le secteur de l'établissement à l'échelle régionale et nationale.
2. Promouvoir ARAISA auprès de nouveaux membres potentiels et conserver les membres existants en démontrant notre valeur et en demeurant à l'écoute des besoins des membres francophones et anglophones.
3. Développer et renforcer les pratiques qui favorisent une gouvernance rigoureuse du conseil d'administration.
4. Attirer, retenir et développer des personnes talentueuses qui partagent nos valeurs et s'efforcent de réaliser notre vision, tout en bénéficiant d'une culture organisationnelle inclusive et saine sur le plan psychologique, et en y contribuant.
5. Améliorer les processus opérationnels, assurer la santé financière et renforcer les politiques et l'engagement envers les principes et les pratiques d'équité, de diversité, d'inclusion et de réconciliation.
6. Développer et mettre en œuvre un cadre d'évaluation pour mesurer les effets d'ARAISA, assurer une amélioration continue et rendre compte à nos membres et aux autres parties prenantes.