

Programmes d'emploi pour les jeunes réfugiés



Conception de programme d'études

Connaissance de soi

Grâce aux évaluations de personnalité et de carrière, aux activités en classe et aux échanges avec le personnel, les jeunes explorent leurs forces, leurs intérêts et leur contribution à la société canadienne.

Explorer et identifier les carrières qui les intéressent

Grâce à des conférenciers invités, des ateliers et l'utilisation de sites d'emploi canadiens, les jeunes identifient leurs champs d'intérêt professionnels ainsi que les compétences et qualifications requises dans ces domaines.

Parcours éducatifs

Les jeunes découvrent les parcours éducatifs au Canada, leurs exigences, et la façon dont l'éducation peut soutenir leurs projets de carrière et leur mode de vie, grâce à des conférenciers invités et à des recherches autonomes.

Comment trouver et postuler à un emploi

Les jeunes s'exercent à chercher un emploi, à rédiger un CV et une lettre de motivation, à communiquer de façon professionnelle, à se mettre en valeur et à demeurer motivés tout au long du processus de candidature.

Préparation aux entrevues et simulations pratiques

Les jeunes apprennent à répondre à différentes questions d'entrevue, à adopter un langage corporel professionnel, à comprendre les étapes suivant une entrevue et à participer à des simulations d'entrevue avec rétroaction ciblée.

Établissement d'objectifs et plans d'action de carrière

Après avoir identifié leurs intérêts et compétences en lien avec leur parcours professionnel, les jeunes collaborent avec le personnel pour élaborer un plan d'action visant à acquérir de l'expérience pertinente, à poursuivre leur formation et à établir des liens professionnels.

Littératie numérique et financière

Les jeunes développent des compétences numériques grâce à la suite Microsoft, au courriel et aux formations en ligne. Ils acquièrent également des connaissances en gestion financière, notamment sur les chèques de paie, l'épargne, les impôts et les investissements.

Comprendre la sécurité, les droits et les normes du travail

Des conférenciers invités et des ateliers sensibilisent les jeunes aux droits du travail, aux limites, à la santé mentale au travail et leur offrent une formation sur le SIMDUT, les premiers soins et la RCR, la sécurité incendie, EDI et la résolution de conflits.

Communiquer dans le milieu de travail

Grâce à des activités et des ateliers, les jeunes développent leurs compétences en communication, leur confiance en soi et leur comportement professionnel. Ils apprennent également à gérer les conflits en milieu de travail grâce à une formation en équité, diversité, inclusion (EDI) et en résolution de conflits.

Histoire et culture

Des ateliers tenant compte des traumatismes, des sorties éducatives et des conférenciers invités permettent aux jeunes d'en apprendre davantage sur l'histoire de la Nouvelle-Écosse et du Canada, en mettant l'accent sur les cultures autochtones et afro-néo-écossaises.

Points à retenir du programme pour les jeunes :

Plan d'action de carrière

Connaissances sur le travail et la vie au Canada

Exercices de compétences et certifications

Expérience professionnelle au Canada