

Programmes d'emploi pour les jeunes réfugiés



Mobilisation de l'employeur

Les programmes d'emploi profitent autant aux jeunes réfugiés qu'aux employeurs qui les soutiennent.

Motivations de l'employeur — Pourquoi participer?

- Subventions salariales
- Engagement communautaire
- Embauche inclusive
- Besoins en personnel saisonnier
- Soutien aux nouveaux arrivants et à leurs familles
- Possibilité d'embauche à long terme



Avantages pour les employeurs pendant le programme

- Main-d'œuvre subventionnée
- Diversité en milieu de travail et enrichissement interculturel
- Accès à des travailleurs motivés et compétents
- Soutien en main-d'œuvre pendant les périodes de forte demande saisonnière
- Accompagnement direct par le personnel du programme

Résultats à court et moyen terme

- Jeunes embauchés à des postes permanents
- Ressources de formation continue
- Expériences positives liées à l'embauche de nouveaux arrivants
- Motivation accrue à poursuivre d'autres initiatives d'inclusion en emploi
- Communication interculturelle
- Communication interculturelle renforcée

Résultats à long terme

- Réduction des préjugés liés à l'immigration et à l'embauche de nouveaux arrivants
- Les employeurs continuent de soutenir les programmes d'emploi
- Pratiques et initiatives plus inclusives en milieu de travail
- Augmentation des possibilités d'emploi pour les jeunes nouveaux arrivants
- Main-d'œuvre plus diversifiée